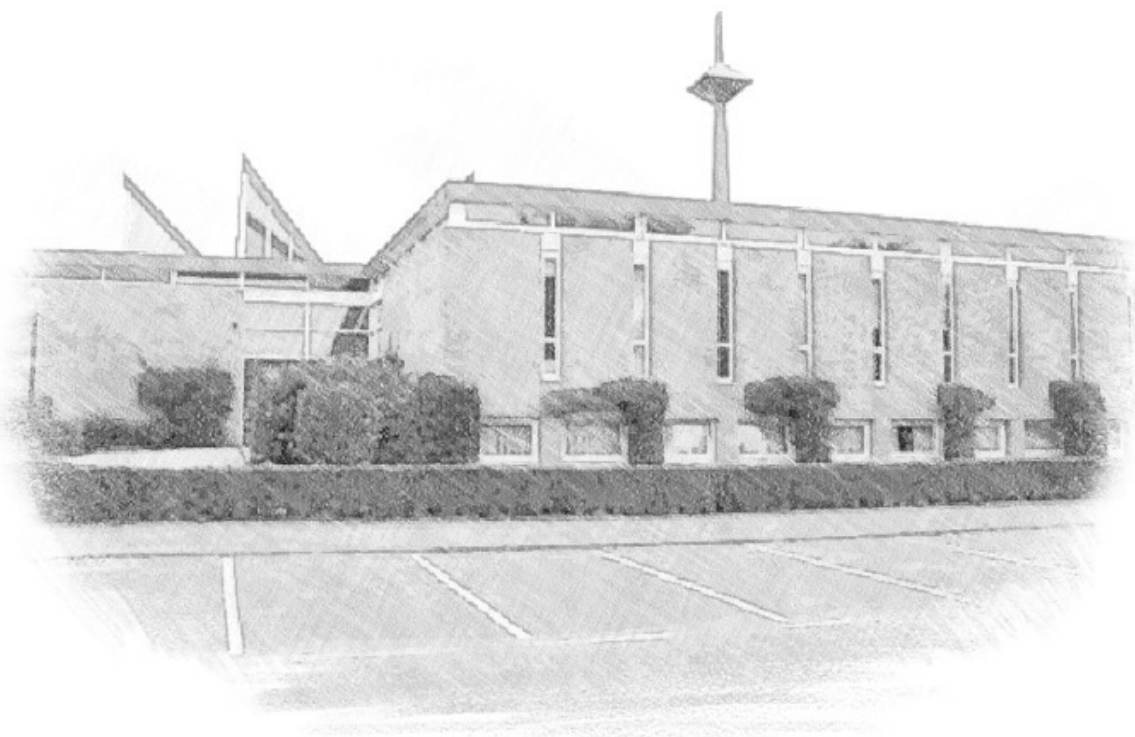


Beleidsplan 2017 - 2021

Wijkgemeente Goede Herderkerk

Hervormde Gemeente te Ridderkerk



Protestantse Kerk



Hervormde
Gemeente Ridderkerk

Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
2. Wijkgemeente Goede Herderkerk nu en straks	4
3. Visie.....	5
4. Missie.....	6
5. Jeugd	7
6. Eredienst, liturgie, doop, belijdenis en Heilig Avondmaal.....	8
7. Diaconaat en zending	10
8. Pastoraat, evangelisatie/missionair werk, vorming en toerusting	11
9. Communicatie	15
10. Bestuur, organisatie en vrijwilligers	17
11. Kerkrentmeesterschap ten aanzien van Beheer en Financiën	20
12. Ontwikkeling en samenleving	23
Bijlage(n)	24

1. Inleiding

Een beleidsplan maken is volgens de kerkorde (ordinantie 4-8-5¹) een verplicht onderdeel van het besturen van de gemeente. In de Goede Herderkerk (GHK) is het laatste beleidsplan in 2011 opgesteld en goedgekeurd voor de jaren 2012 t/m 2016. Op de vergaderingen van de kerkenraad zijn steeds de actiepunten aan de orde geweest.

De kerkenraad heeft in het verleden zijn behoefte uitgesproken voor een beleidsplan dat dynamisch kan worden gebruikt.

Om het nieuwe beleidsplan vorm te geven is er een commissie aan het werk gegaan om allereerst een goed beeld te krijgen van onze gemeente, vanuit onze gemeente.

Door middel van het houden van diverse bijeenkomsten, dialoogavonden en de vragenlijst 'Waar staat u in de GHK', heeft de gemeente een duidelijk beeld afgegeven en is de commissie er in geslaagd de bevindingen² om te zetten in een zogenoemd 'concept beleidsplan'. Eind 2009 is dit plan gepresenteerd aan de kerkenraad met als doel dit plan verder uit te werken tot een definitief beleidsplan.

De belangrijkste conclusie, op basis van de bevindingen van de commissie, is enerzijds het verlangen naar meer eenheid in de gemeente en anderzijds een behoefte aan het participeren in kleinere kring en aan een diversiteit van vormen van samenzijn en gemeente zijn.

Deze conclusie zult u herkennen als belangrijkste aanknopingspunt zoals verder beschreven in dit beleidsplan.

In de kerkenraadsvergadering van 1 maart 2016 is een nieuwe commissie benoemd voor het beschrijven en aanpassen voor de nieuw periode.

Als kerkenraad willen wij graag benadrukken dat het beleidsplan een instrument is en geen doel op zichzelf. Dit beleidsplan herhaalt zo min mogelijk dat wat al in andere documenten vastligt. Dit zijn bijvoorbeeld de ordinantiën maar ook het protocol van de GHK zelf.

Ten slotte: zoals Jakobus het zegt (Jakobus 2:18b, NBV): *'Laat mij maar eens zien dat je kunt geloven zonder daden; ik zal u door mijn daden tonen dat ik geloof'*. Ook geloven moet gedaan worden! Ieder naar de gaven en het vermogen haar of hem gegeven.

Kerkenraad van de wijkgemeente Goede Herderkerk
Ridderkerk, 24 januari 2017

¹ Ord 4-8-5: 'De kerkenraad stelt telkens voor een periode van vier jaar een beleidsplan op,'. En 'Elk jaar pleegt de kerkenraad met dezelfde colleges en organen overleg over eventuele wijziging van het beleidsplan'.

² Alle bevindingen zoals vastgelegd in diverse verslagen zijn op te vragen bij het scribaat.

2. Wijkgemeente Goede Herderkerk nu en straks

De wijkgemeente Goede Herderkerk (GHK) is in Ridderkerk een PKN gemeente die op 1 januari 1961 is ontstaan vanuit de behoefte aan kerkdiensten met een confessioneel karakter. Begin jaren zestig krijgt de gemeente duidelijk vorm met een eigen kerkenraad, een eigen predikant en de bouw van een eigen kerk, de nog steeds in gebruik zijnde Goede Herderkerk aan de Seringenstraat 1, 2982 BT Ridderkerk.

Het gezamenlijk opbouwen van een eigen wijkgemeente heeft in de beginperiode bijna automatisch gezorgd voor gemeenteleden die nauw bij elkaar betrokken zijn en vaak ook hechte vriendschappen hebben. Deze groep mensen heeft zich samen sterk gemaakt voor het ontstaan van deze wijkgemeente, onder andere door gezamenlijke fondsenwerving en door het meehelpen bij de bouw van de kerk. Dit heeft een grote betrokkenheid gegeven, waar vele ouderen in onze gemeente nog steeds met goede herinneringen aan terug denken en waardoor zij zich sterk verbonden voelen aan de GHK.

Nu, 56 jaar later, zijn er veel nieuwe gemeenteleden bij gekomen. De gemeente wordt ervaren als een pluriforme gemeente, die veelkleurig is.

Hoewel tradities van oudsher een belangrijke rol spelen in het denken en doen van de gemeente staat zij open voor de ontwikkelingen binnen kerk en maatschappij. Ook in de zondagse erediensten vinden we dat terug.

Sinds het opbouwen van een eigen wijkgemeente en bouwen aan een eigen kerkgebouw, zijn er in de GHK geen grote gezamenlijke activiteiten geweest buiten de rommelmarkten. Misschien is ook de onderlinge betrokkenheid van gemeenteleden minder geworden door de uitgestrektheid van de adressen van de gemeenteleden. Als deze hypothese klopt dan is de uitdaging voor het (opnieuw) vormen van een hechte gemeente, het vinden van nieuwe activiteiten met een vergelijkbare samenbindende werking. Hetzij activiteiten bestemd voor de eigen gemeente, hetzij activiteiten door de eigen gemeente naar anderen toe.

Dat is een grote uitdaging die de nodige creativiteit vraagt in het richting geven aan de GHK vanuit een beleidsplan.

Samenvattend geeft dit hoofdstuk aan dat de GHK indertijd als een hechte groep is begonnen, maar dat in de loop van de tijd de gemeente gegroeid is en de onderlinge contacten zijn afgenomen. Om als gemeente aan onze opdracht te kunnen voldoen, wordt de keuze gemaakt om eerst de sterke punten binnen de GHK, zoals op deze pagina vermeld, verder uit te bouwen en zo nodig te herstellen, waardoor hopelijk een grotere saamhorigheid zal ontstaan.

3. Visie

Om verder te kunnen gaan met het maken van dit beleidsplan is het belangrijk de visie van de GHK-gemeente te formuleren.

Belangrijk omdat de visie antwoord geeft op de vraag waartoe onze gemeente zich geroepen weet.

Belangrijk, omdat de visie de verbindende schakel tussen het profiel van de gemeente enerzijds en het programma anderzijds is.

Belangrijk omdat de visie uitdaagt om het bestaande gemeentewerk kritisch te bekijken.

Belangrijk omdat de visie het fundament is van de gemeente, toekomst gericht is, uitdagend is en aansluit bij de boodschap van het evangelie, bij haar profiel en bij de mogelijkheden van de gemeente.

Om de visie van de GHK-gemeente te formuleren is het antwoord gezocht op de volgende vragen.

- Waar geloven wij in?
- Wat vinden wij de kerntaken of kernfuncties van onze gemeente?
- Wat willen wij naar buiten uitdragen?
- Wat zijn onze specifieke bekwaamheden, vaardigheden, gaven of kwaliteiten?
- Wat willen wij bereiken en voor wie?
- Wat is de toegevoegde waarde van onze gemeente?

De gezamenlijke geloofsbeleving van de GHK-gemeente is dat zij God wil dienen en eren en dat zij met woord en daad het voorbeeld van Jezus Christus wil volgen. De gezamenlijke geloofsbeleving uit zich in het vieren van de zondagse erediensten met Woordverkondiging en viering van de sacramenten, in ontmoeting van elkaar en in dienstbaarheid aan de naaste en de samenleving. Wij willen een toegankelijke en gastvrije wijkgemeente binnen de Hervormde Gemeente te Ridderkerk zijn, waar ruimte is voor gezamenlijke en persoonlijke geloofsbeleving. Naast de zondagse erediensten zijn er veel activiteiten voor alle leeftijdsgroepen, is er aandacht voor pastorale zorg en is er gelegenheid voor toerusting (catechese, Bijbelkring en huiskring). De gemeenteleden komen uit Ridderkerk en omstreken, en zijn dus niet wijk gebonden.

Hierdoor verdient de onderlinge samenhang, om met elkaar gemeente te zijn, bijzondere aandacht.

Wanneer we onderling meer samenhang ontwikkelen, dan kunnen we wellicht als gemeente meer open zijn naar buiten. Vanuit de gemeente zal dan de nadruk meer komen te liggen op onze dienstbaarheid aan de mensen om ons heen, onze directe naaste en de samenleving als geheel. Wat betreft identiteit is de GHK een geloofsgemeenschap die zichzelf terugvindt in het midden van het spectrum binnen de huidige Protestantse Kerk in Nederland. Ook binnen de Hervormde Gemeente Ridderkerk is de GHK de enige, van de vijf wijkgemeenten, die een confessioneel karakter heeft. Hoewel de tradities van oudsher een belangrijke rol spelen in het denken en doen van de gemeente, is een belangrijke toegevoegde waarde van de GHK-gemeente, dat zij openstaat voor de ontwikkelingen binnen kerk en maatschappij. Voorop staat echter de rechtvaardiging van Godswege door geloof in Christus voor allen die geloven.

4. Missie

De missie van de GHK-gemeente is: **'Geloofsgroei en onderlinge verbondenheid binnen de Goede Herderkerk bevorderen en missionair zijn'**.

Kernwoorden voor het bereiken van deze missie zijn: omzien naar elkaar, inspirerende erediensten, het inzetten van de gaven van gemeenteleden en het functioneren van kleinere groepen.

Om concreet invulling te geven aan de missie zijn de navolgende doelstellingen geformuleerd, die verder uitgewerkt worden per onderwerp:

- De gemeente van de GHK wil vanuit het geloof meer aandacht voor elkaar hebben, waardoor de onderlinge betrokkenheid en verbondenheid zal toenemen.
- De GHK wil een gemeente zijn waarin de jeugd zich nog meer thuis voelt. Om dit te bereiken zal er een geloofsoverdracht moeten plaatsvinden die meer past bij de leef- en belevingswereld van de jeugd. Daarnaast zullen er diverse activiteiten aangeboden worden, waarin gebouwd zal gaan worden aan waardevolle relaties binnen de gemeente.
- De GHK wil gemeenteleden zoveel mogelijk betrekken bij de diensten.
- De GHK wil missionaire activiteiten organiseren voor randkerkelijke/passieve gemeenteleden alsmede voor niet-kerkelijken. Zo wil de GHK zichtbaar zijn in de samenleving.
- De GHK wil een communicatiestructuur realiseren, met behulp van diverse middelen, waardoor de transparantie en onderlinge verbondenheid toenemen.
- De GHK wil het vrijwilligerswerk goed inzichtelijk houden door de databank nauwgezet te onderhouden.

We kunnen dit niet op eigen kracht. Voorwaarde voor het laten slagen van onze plannen is Gods hulp en Zijn zegen. Wij mogen geloven dat God ons wil zegenen als Zijn kinderen, die Hem willen dienen in Zijn Koninkrijk. Jezus geeft ons zijn opdracht: 'Gaat dan heen en maakt alle volken tot mijn discipelen ... en Ik ben met U, al de dagen, tot aan de voleinding der wereld'. Laten we met deze verwachting en dit verlangen in ons hart aan het werk gaan.

5. Jeugd

In de leeftijd van 0 t/m ca. 25 jaar zijn er in 2016 ca. 320 jongeren als dooplid ingeschreven in de wijkgemeente Goede Herderkerk (GHK).

Visie op jeugd

Wij geloven in God en in jongeren en wij geloven dat God een relatie wil aangaan met jongeren. Wij willen jongeren voorgaan en uitdagen, zodat zijzelf en met leeftijdsgenoten God (meer) leren ontdekken. Gods aanwezigheid ervaren mag op een persoonlijke, eigentijdse en creatieve manier.

Wij zijn van mening dat faith (geloof) and fun (plezier, ontspanning) elkaar niet uitsluiten, maar elkaar juist kunnen aanvullen. In het aanbieden van de verschillende activiteiten willen wij streven naar een goede balans tussen geloofsoverdracht, ontspanning en ontmoeting. Wij streven naar continuïteit in het jeugdwerk (met extra zorg bij overgangen tussen clubs), zodat het jeugdwerk een eenheid vormt.

Faith

In de activiteiten van het jeugdwerk willen wij voor de geloofsoverdracht aansluiting zoeken bij de leef- en belevingswereld van de jeugd. Ons streven is om de inhoud (het evangelie) niet te veranderen, maar de vorm waarin deze inhoud wordt doorgegeven, aan te passen aan de leef- en belevingswereld en aan de fase van ontwikkeling (intellectueel, emotioneel en psychologisch) van het kind, de tiener en de jongere. Ook op pastoraal gebied willen wij naast de jeugd staan. Wij zoeken naar mogelijkheden om jeugdpastoraat te realiseren.

Fun

De GHK wil een gemeente zijn waarin de jeugd zich thuis voelt en zich veilig voelt. Dit willen wij bereiken door het aanbieden van verschillende activiteiten en door onze open houding ten opzichte van de jeugd. Ook willen wij hen een eigen ruimte geven, die een jeugdige sfeer en uitstraling heeft en waar de jeugd het fijn vindt om elkaar te ontmoeten; 'hun eigen plek'. De momenten van ontspanning en ontmoeting met elkaar worden gestimuleerd zodat er gebouwd kan worden aan waardevolle relaties; tussen jeugd en tussen jeugd en leiding.

Jeugdbeleidsplan

Bovenstaande visie zal worden uitgewerkt in het nieuwe Jeugdbeleidsplan. Dit plan wordt geschreven door de jeugdouderling(en) samen met de jeugdraad. Zo zullen er voor de verschillende jeugdgroepen (Oppas [0-4jr], Kindernevendienst [4-12jr], Jeugdkapel [12-15jr], Jeugddienstcommissie [12-25jr], Kidsclub LEV! [7-12jr], Soos [12-15jr] en CJV Connected [15-21jr]) concreet beleidspunten beschreven worden.

Het jeugdbeleidsplan wordt vervolgens geconcretiseerd per jaar, met een jaarplan waarin de acties en aandachtspunten van dat jaar beschreven zijn. De voortgang van deze acties en activiteiten wordt binnen de jeugdraad gemonitord en via de jeugdouderling(en) gerapporteerd aan de kerkenraad. D.m.v. een jaarlijks budget wordt het jeugdwerk binnen de gemeente gefaciliteerd.

6. Eredienst, liturgie, doop, belijdenis en Heilig Avondmaal

In het Wijkprotocol Goede Herderkerk is de huidige staat van eredienst, liturgie, doop en avondmaal vastgelegd.

Deze kernonderdelen geven structuur in de GHK.

Eredienst

In de eredienst staat de verkondiging van het Woord centraal. Het spreekt voor zich dat zowel de eigen predikant als de gastpredikanten veel voorbereiding en ruime invulling geven aan de verkondiging van het Woord tijdens de eredienst.

Het is niet alleen de verantwoordelijkheid van de kerkenraad, maar tevens van alle gemeenteleden hierop toe te zien.

Uit de destijds gehouden enquête is gebleken dat variatie in de erediensten zeer welkom is. Het aanspreken van de diversiteit aan mensen in de GHK wordt hierin ten doel gesteld.

Concreet worden bijvoorbeeld jeugddiensten, evangelisatiediensten of cantatediensten georganiseerd.

Deze diensten kunnen mede door gemeenteleden zelf worden voorbereid. Door gemeenteleden te betrekken bij de voorbereiding groeien tevens de onderlinge banden.

Liturgie

Voor wat betreft de liturgie staan we hier alleen stil bij ontwikkelingen in een normale eredienst. Dit omdat speciale diensten hun eigen liturgie hebben.

In elke dienst wordt gebruikgemaakt van een beamer die de Bijbelgedeelten en te zingen liederen projecteert.

Kanselbijbel

Op dit moment worden de Nieuwe Bijbelvertaling 2004 (NBV), de NBG-vertaling van 1951 en de Herziene Statenvertaling 2010 (HSV) gebruikt.

Muziek

In de destijds gehouden enquête wordt vooral door jongeren aangegeven, dat zij behoefte hebben aan het zingen van eigentijdse liederen en aan begeleiding met eigentijdse instrumenten.

Aandachtspunten:

- Van de predikant wordt verwacht dat hij/zij zorgvuldig omgaat met de keuze van liederen bij het thema van de verkondiging.
- Ook in 'normale' diensten kunnen er naast het orgel meerdere instrumenten gebruikt worden. Mogelijk kan er een beroep worden gedaan op gemeenteleden die muzikaal zijn, om een paar keer per jaar in een dienst hun medewerking te verlenen.
- De liederen van koren die hun medewerking verlenen aan diensten, dienen aansluitend te zijn op en ondersteunend aan het thema van de verkondiging.
- Tijdens de diensten wordt gezongen uit het 'Liedboek voor de kerken 1973' en enkele liederen uit de bundel 'Hemelhoog'.

Betrokkenheid gemeenteleden

Meer betrokkenheid in een dienst kan maken dat de anonimiteit van gemeenteleden daalt. Nu weten we soms niet hoe de buurman of buurvrouw in de kerk heet. Door gemeenteleden een rol te geven, verlaag je de anonimiteit. Tevens leert men dat meedoen niet zo eng is als vaak gedacht wordt. Mogelijkheden: schriftlezing, collecte, muziek of een gedicht voorlezen.

Doop

De GHK heeft als goed uitgangspunt dat het belang van het kind voorop staat in de doop. Wel moet de doop aangevraagd worden door de wettelijke vertegenwoordiger van het kind.

De praktijk in de GHK is dat een aantal gedoopte kinderen en hun ouders weinig in de kerk komen. Door middel van een huisbezoek kunnen ouders dringend doch liefdevol gewezen worden op de afgelegde doopbelofte.

Belijdenis

Voor het doen van openbare belijdenis van het geloof heeft de GHK gekozen voor een dienst op Palmzondag. In de winter vooraf wordt een catechese, gericht op het afleggen van de belijdenis, gegeven. In deze dienst zal meestal door de catechisanten worden meegewerkt door het doen van een lezing, een gedicht, met muziek of zang.

Heilig Avondmaal

Op dit moment vieren we het Heilig Avondmaal in de GHK vijfmaal per jaar. Dit gebeurt viermaal op een zondag en eenmaal op Witte Donderdag.

De deelname staat open voor belijdende leden van de GHK. Gasten die belijdend lid zijn van een andere kerk worden tevens van harte uitgenodigd om het Heilig Avondmaal mee te vieren.

7. Diaconaat en zending

In dit hoofdstuk worden de beleidsvoornemens van de diaconie en voor de zending, wat ook onder de diaconie valt, beschreven.

Het Diaconaat

De volgende taken verdienen de komende tijd onze extra aandacht:

- Leer denken vanuit de nood die er is en niet vanuit de middelen die we hebben. Dit voornemen gaat over twee aspecten: Ten eerste, het opsporen van de nood binnen onze gemeente maar ook daarbuiten. Hoe gaan we dit doen? Een vraag tijdens de kerkenraadvergaderingen aan ouderlingen levert meestal geen concrete aanwijzingen op, terwijl de diakenen ervan overtuigd zijn dat er nood in onze gemeente is. Ten tweede, om de nood te kunnen ledigen zijn er middelen nodig. Dit kan geld zijn, maar beter is om hulp en aanwijzingen te geven. Dit hoeft niet direct door de diakenen gedaan te worden, er kan ook doorverwezen worden naar bijvoorbeeld Schuldhulpmaatje, het Diaconaal Maatschappelijk Werk, of Stichting Present.
- Dubbel nuttig werk – het bevorderen van het diaconaal bewustzijn in de Goede Herderkerk (GHK). Als diakenen moeten we niet alleen maar taken op onze eigen schouders nemen. Waar halen wij tenslotte de tijd vandaan? Wij zijn geroepen om de gemeente toe te rusten tot haar diaconale taak. Het allermooiste is, als gemeenteleden geactiveerd en gemotiveerd worden om diaconaal werk te doen. Bijvoorbeeld door geld te geven aan de diaconale collectes maar ook om tijd te geven voor ons project Helpende Handen om met kleine klusjes medegemeenteleden te helpen, of voor de Autodienst, om oudere gemeenteleden naar de kerk te vervoeren. Er kan ook nog gedacht worden aan het werk van de Hervormde Vrouwen Dienst, het bezoeken van de oudere gemeenteleden zo rond de verjaardag of de feestdagen. Als de diakenen iemand uit de nood helpen, is er iets nuttigs gedaan. Maar als iemand gestimuleerd wordt om de ander te helpen, dan is er dubbel nuttig werk gedaan.

Zending

Zending is de opdracht om de boodschap van Jezus Christus door te geven. Zodat anderen Hem als Redder en Heer leren kennen. Door het zendingswerk ervaren Christenen iets van het wereldwijde werk van de Heer. Het doorgeven van de boodschap gaat vaak samen met medische zorg, onderwijs en noodhulp. Daarom is de zending nauw verbonden met diaconie. De volgende doelen zijn opgesteld specifiek voor zending de komende tijd:

- Het maken van een plan van zending binnen de GHK. Momenteel is er wel een zendingsbus bij de uitgang en wordt er bij voorjaar- en najaarszendingscollecte extra aandacht aan gegeven, maar heeft zending hiermee voldoende aandacht binnen de gemeente?
- Het vinden van een concreet integraal zendingsdoel dat breder gebruikt kan worden in onze gemeente. Bijvoorbeeld voor de zendingsbussen, als project tijdens de 40-dagen tijd, tijdens de gemeentedag enz.

8. Pastoraat, evangelisatie/missionair werk, vorming en toerusting

Pastoraat

De kern van alle pastoraat is het omzien naar elkaar in de naam van Christus. Er is sprake van pastoraat daar waar mensen elkaar ontmoeten en een relatie met elkaar aangaan om, bij het licht van het evangelie, samen een weg te zoeken in geloofs- en levensvragen.

In het pastoraat vindt een vertaling plaats van het evangelie door aandacht te geven aan:

- de hoogte- en dieptepunten van het leven;
- vragen rondom geloof en zingeving;
- het nemen van verantwoorde beslissingen;
- de ontwikkeling van vormen van gemeenschap.

Pastoraat bouwt mee aan de gemeente. Het gaat erom, om vanuit Gods Woord, samenbindend bezig te zijn op zondag en door de week. De ontmoeting met de ander, het vergezellen van die mens in het perspectief van Gods Woord, neemt daarbij een centrale plaats in.

De kerkorde vermeldt:

De gemeente volbrengt haar pastorale taak in de herderlijke zorg aan de leden en anderen die zorg behoeven, opdat zij elkaar opbouwen in geloof, hoop en liefde.

Vormgeving pastoraat:

- Bezoekwerk verricht door de predikant:
 - voornamelijk in crisissituaties van gemeenteleden
 - in bijzondere levenssituaties zoals doop, belijdenis, huwelijk, overlijden enz.
 - aan de hoogbejaarden.
- Bezoekwerk verricht door de bijstand in het pastoraat aan zieken en oudere gemeenteleden en vervanging van de predikant bij diens afwezigheid.
- Bezoekwerk door ouderlingen en pastorale wijkmedewerkers(-sters).
- Bezoekwerk door leden van de Hervormde Vrouwen Dienst (HVD) aan oudere gemeenteleden.
- Naast de bovenstaande vormen is het voornemen om tevens aandacht te gaan besteden aan jeugdpastoraat.

Evangelisatie/missionair werk

In het missionaire werk getuigt de gemeente van wat God heeft gedaan, doet en zal doen. De gemeente heeft de opdracht om het evangelie ook in de eigen omgeving te verkondigen, die gegeven is in de zendingsopdracht aan de volgelingen van Christus, onder andere verwoord in Mattheüs 28.

We kunnen in het missionaire werk een drietal deelterreinen aanwijzen:

- Getuige zijn begint in het eigen dagelijks leven. Getuigend gemeente zijn, begint bij gemeenteleden met missionair bewustzijn en met de bereidheid naar vermogen te participeren in het missionaire werk van de gemeente.
- De activiteiten van de gemeente zijn niet alleen bedoeld voor de 'huisgenoten des geloofs', maar bestemd voor iedereen. Daarom kennen we in het missionaire werk een reeks activiteiten, die nauw aansluiten bij de manieren waarop de gemeente viert, leert, dient en deelt. Kenmerkend is, dat in deze diensten, cursussen en dergelijke uitdrukkelijk gepoogd wordt verstaanbaar te zijn voor 'niet-ingewijden'.
- Ontmoeting tussen mensen is wezenlijk voor het missionaire werk. Daarom worden er gelegenheden geschapen voor ontmoeting. In het missionaire werk trekken we ook langer of korter op met mensen die ondersteuning goed kunnen gebruiken.

Onze kerkorde vermeldt:

De gemeente is, in samenhang met de pastorale en diaconale arbeid, geroepen tot missionaire arbeid. Ambtsdragers hebben de taak de gemeente daarbij te ondersteunen en toe te rusten. In ordinantie 8 art. 2 wordt de kerntaak voor de missionaire arbeid als volgt omschreven:

- *De gemeente is geroepen tot getuigenis en dienst aan hen die het Evangelie niet kennen of daarvan vervreemd zijn.*
- *De verantwoordelijkheid van de gemeente betreft zowel haar missionaire opdracht in eigen omgeving als de missionaire opdracht in de wereld.*
- *De missionaire arbeid in eigen omgeving krijgt gestalte in het leven van de gemeenteleden die worden aangespoord Jezus Christus met woord en daad te belijden, als ook in de missionaire arbeid die door betreffende organen van bijstand wordt verricht.*

Binnen onze gemeente krijgt de missionaire taak als volgt gestalte:

- Toerusting van gemeenteleden door duidelijke en aansprekende verkondiging.
- Cursussen voor randkerkelijken, bijv. de Alphacursus.
- Deelname van de wijkgemeente aan centraal evangelisatiewerk (bijv. paasactie, kerstactie enz.).
- Deelname aan kleinschalige activiteiten (bijv. "Kerk in de buurt").
- Ondersteuning van missionair werk in het buitenland.

Aandachtspunten die nog nader uitgewerkt kunnen worden:

- De GHK zou meer zichtbaar moeten worden naar de samenleving.
- De GHK zou in de directe omgeving voor meer mensen een sociale functie moeten vervullen. Open naar iedereen.

- Het organiseren van meer laagdrempelige diensten voor bepaalde doelgroepen (zie ook eredienst).
- Doorlopende aandacht voor de missionaire taak van de gemeenteleden.
 - Gemeenteleden leren met elkaar over het geloof te spreken.
 - Gemeenteleden toerusten voor geloofsopvoeding van kinderen.
 - Gemeenteleden stimuleren tot betrokkenheid bij missionaire initiatieven (plaatselijk en regionaal).
- Het uitnodigen van randkerkelijken bij bijv. huiskringen, jeugdvereniging enz.
- Behoeften van mensen in de eigen omgeving aan opvang en gesprek bijv. door middel van bezoek-, welkomst-, werk- en maaltijdgroep.

Vorming en toerusting

Leren is een levenslang proces waarin mensen zich verder ontwikkelen in kennis, houding en vaardigheden.

Er kunnen in het leven van mensen ook speciale gelegenheden of momenten zijn, waarbij een aanbod van vorming en toerusting steun kan bieden. Zulke momenten kunnen zijn:

- Ingrijpende gebeurtenissen als geboorte, doop, belijdenis, een relatie aangaan of beëindigen en overlijden.
- Kerkelijke feesten zoals Kerst, Pasen en Pinksteren.
- Maatschappelijke en kerkelijke gebeurtenissen en bij ethische vragen.

Onze kerkorde vermeldt:

De gemeente is geroepen blijvend een lerende gemeenschap te zijn.

De vorming en toerusting van haar leden krijgt gestalte in onderricht en bezinning, in meditatie en gebed, in beraad en daadwerkelijke inzet.

Binnen onze gemeente krijgt 'Vorming en Toerusting' als volgt gestalte:

- Verkondiging tijdens de erediensten
- Catechese aan verschillende leeftijdsgroepen
- Belijdenisgroep
- Catechese aan verstandelijk beperkten
- Bijbelstudiekringen
- Gebedskring
- Huiskringwerk
- Consistorievergaderingen
- Jeugdwerk (zie hoofdstuk 5)

Catechese

De meest uitgesproken vorm van toerusting is de catechese (letterlijk: onderwijs).

Het betreft hier het onderwijs met betrekking tot het christelijk geloof.

Het doel van dit onderwijs is gemeenteleden wegwijs te maken in Gods Woord en Zijn beloften. Het gaat erom hen bekend te maken met het grote wonder van Gods liefde in Zijn Zoon, onze Here Jezus Christus.

Hij heeft voor ons gekozen. In de (kinder)doop is dat ons en onze kinderen al verteld en getoond.

Prachtig zou het zijn als de catechese onze jeugd meehelpt zelf ook een keus te maken voor Hém.

En wie bewust voor God kiest, zal ook proberen daar zo veel mogelijk naar te gaan leven.

Daar wordt iedereen beter van: je groeit in je geloof, de gemeente wordt gebouwd en Gods Naam wordt grootgemaakt.

Onze kerkorde vermeldt:

In de catechese gaat het om het lezen en het verstaan van de Heilige Schrift; de eredienst, de liederen en gebeden, de belijdenis en de geschiedenis van de kerk en het leven als christen in de wereld.

Binnen onze gemeente krijgt de catechese als volgt gestalte:

- Catechese aan diverse leeftijdsgroepen.
- Belijdeniscatechese.
- Catechese aan verstandelijk beperkten.

Aandachtspunten:

- Aanbieden van huwelijks- en doopcatechese.
- Opstellen van een leerplan voor de verschillende leeftijdsgroepen catechisanten.
- Opzet introductie catechese christelijk geloof (b.v. Alpha-groepen in overleg met andere wijkgemeenten).
- Wie verzorgen de verschillende vormen van catechese; meer betrokkenheid van gemeenteleden geeft meer mensen inzicht in de leefwereld van jongeren en andere doelgroepen.
- Transparantie m.b.t. de inhoud van de catechese.
- Regelmatig het betrekken van ouders bij de catechese.
- Toerusten van gemeenteleden.
- Geloofsopvoeding een plaats geven (bijv. geloofsontwikkeling van kinderen en tieners, opvoeden met geloof, christelijke feesten, Bijbelverhalen en bidden).

9. Communicatie

Een toegankelijke en gastvrije gemeente zijn, vraagt om een heldere communicatie zowel naar binnen als naar buiten. De communicatie wordt door de GHK als volgt vormgegeven.

- Uitgave van een wekelijkse 'Zondagsbrief' (digitaal en fysiek)
- Bijdrage aan 'Kerkelijk Contact'
- Website www.ghkridderkerk.nl
- Wijkids
- Gemeenteavonden
- Aankondiging bijzondere diensten en andere activiteiten in de plaatselijke pers o.a. 'De Combinatie'
- Kerkdiensten
- Afkondigingen aan het begin van de dienst
- Communicatie via de beamer tijdens de erediensten
- Gespreks- en studiekringen
- Jeugdwerk
- Facebookpagina van de jeugd
- Catechese
- Bezoekwerk en andere ontmoetingen

Communicatie vanuit de kerkenraad

- Aankondiging van vergaderingen in de Zondagsbrief
- Korte verslaglegging van de kerkenraadsvergaderingen

Website

Het communiceren door middel van de website is een belangrijke aanvulling. Het is belangrijk de website goed te beheren en up to date te houden. Tevens is het hebben van een website onderhevig aan innovaties. Het plan is om de website verder te ontwikkelen. Het doel is de website zo in te richten dat er als het ware een digitale ontmoetingsplaats ontstaat.

Buiten het feit dat de persoonlijke ontmoeting vanzelfsprekend prevaleert, kan de website een belangrijke rol vervullen tot het verstevigen van de onderlinge band. Bovendien zijn de erediensten via een link op de website direct of later te beluisteren. Op dit moment wordt de zogenoemde kerktelefoon alleen met geluid aangeboden. Met de huidige techniek is het in de toekomst mede mogelijk beeld aan te bieden. Deze techniek kan gemeenteleden, die om welke persoonlijke reden dan ook, niet naar de kerk kunnen komen, meer betrokkenheid en eenheid met de gemeente doen ervaren.

Coördinatie communicatie

Er is een communicatiecommissie bestaande uit vier personen, die het verloop van de communicatie binnen de GHK coördineert.

10. Bestuur, organisatie en vrijwilligers

Bestuur

Het bestuur (de kerkenraad) van de wijkgemeente Goede Herderkerk is als volgt ingedeeld.

- Predikant
- Scriba
- Wijkouderlingen
- Jeugdouderlingen
- Missionair ouderling
- Diakenen
- Ouderlingen kerkrentmeester

De kerkenraad geeft leiding aan het werk van de gemeente.

De kerkenraad heeft tot taak (ordinantie 4 art. 7.1):

- *de zorg voor de dienst van Woord en sacramenten;*
- *het leidinggeven aan de opbouw van de gemeente in de wereld;*
- *de zorg voor de missionaire, diaconale en pastorale arbeid en de geestelijke vorming;*
- *het vaststellen van het beleidsplan ter zake van het leven en werken van de gemeente;*
- *het opzicht over de leden van de gemeente voor zover hem dat door de orde van de kerk is opgedragen;*
- *de zorg voor de vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente;*
- *het bevorderen ter plaatse van de gemeenschap van de kerken;*
- *het bespreken van zaken die door de klassikale vergadering worden of zijn behandeld;*
- *het vaststellen van de regelingen ten behoeve van het leven en werken van de gemeente;*
- *het verrichten van alles wat verder naar de orde van de kerk van hem wordt gevraagd.*

De kerkenraad kiest jaarlijks uit zijn midden een moderamen. In het moderamen hebben zitting:

- Preses
- Assessor (predikant)
- Scriba

- Ouderling kerkrentmeester
- Diaken
- Ouderling

Het moderamen heeft tot taak:

- Het voorbereiden, samenroepen en leiden van de bijeenkomsten van de kerkenraad.
- De uitvoering van die besluiten van de kerkenraad waarvoor geen anderen aangewezen zijn.
- Het afdoen van zaken van formele en administratieve aard, onder verantwoording aan de kerkenraad.
- Beslissingen nemen t.a.v. zaken die geen uitstel gedogen. Waarbij achteraf verantwoording aan de kerkenraad wordt afgelegd.

Organisatie

De regelingen ten behoeve van het leven en werken van de gemeente worden vastgesteld en gewijzigd na de leden van de gemeente daarin gekend en daarover gehoord te hebben en na overleg met het college van kerkrentmeesters, het college van diakenen en de organen van de gemeente voor zover een regeling op het functioneren van zulk een college of orgaan rechtstreeks betrekking heeft.

Deze regelingen zijn ten minste:

- de regeling voor de verkiezing van ambtsdragers;
- de regeling voor de wijze van werken van de kerkenraad;
- de regeling voor het beheer van de vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente.

Deze regelingen worden na vaststelling of wijziging ter kennisneming toegezonden aan het breed moderamen van de classicale vergadering (ordinantie 4 art. 7.2).

In de Plaatselijke Regeling en het Wijkprotocol Goede Herderkerk wordt de werkwijze van onze kerkenraad verwoord.

Vanuit de doelstelling van dit beleidsplan geeft de kerkenraad sturing aan de uitvoering hiervan en bewaakt de voortgang. Waar nodig doch minimaal eens in de drie jaar treedt zij actief in overleg met de verschillende onderdelen die uitvoering geven aan het realiseren van de doelstellingen van de GHK.

Omdat nooit alle expertise om die sturing te geven aanwezig kan/zal zijn binnen de kerkenraad is het aan te bevelen dat zij, waar nodig, binnen of buiten de GHK deskundigen aantrekt, die op basis van vrijwilligheid de kerkenraad adviseert in de noodzakelijke ontwikkelingen. Gedacht kan worden aan oud-kerkenraadsleden of mensen die vanuit hun dagelijkse werkzaamheden kennis hebben van deelterreinen, die in dit beleidsplan aan de orde komen. Dit vereist het ontwikkelen van een kennisbank binnen de GHK (zie ook vrijwilligers).

Vrijwilligers

Vrijwilligers zijn onmisbaar in de maatschappij, zo ook binnen de gemeente van de GHK. Sterker nog, op een aantal betaalde functies na zoals die van de wijkpredikant en koster(es), wordt het werk binnen de wijkgemeente verricht door vrijwilligers. Dit vraagt om de nodige aandacht voor het werk dat door vrijwilligers wordt verricht als voor de vrijwilligers zelf.

Het werk van de vrijwilligers binnen onze wijkgemeente is zeer divers en bestaat o.m. uit de zorg rondom gemeenteleden tot het onderhoud van onze kerk en van een ledenadministratie tot het koffieschenken op een zondagochtend na de eredienst. Om inzicht te krijgen in de vele werkzaamheden die door vrijwilligers verricht worden, is in 2008 de notitie 'Vrijwilligersbeleid' geschreven en bij kerkenraadsbesluit aangenomen. In 2010 hebben twee gemeenteleden namens de kerkenraad de opdracht aanvaard om het vrijwilligersbeleid op basis van deze notitie verder vorm en inhoud te geven.

Aan de hand van de specifiek omschreven opdracht zal aan de volgende punten vorm gegeven worden met als doel het vrijwilligersbeleid te structureren.

- Het inventariseren en rubriceren van wie als vrijwilliger actief is binnen onze gemeente.
- Het maken van functiebeschrijvingen van elke vorm van vrijwilligerswerk.
- Het inventariseren van vacatures en de coördinatie van de invulling hiervan.
- Het ontwikkelen van een vacaturebank.
- Het opstarten van een column op de website en/of Zondagsbrief om een specifieke groep voor het voetlicht te brengen.
- Het organiseren van een vrijwilligersavond.
- Het ontwikkelen van een nazorgplan voor ex-vrijwilligers.
- Het vaststellen van de tijdsinvestering die nodig is om dit beleid te continueren.

Als gevolg van het opzetten van dit vrijwilligersbeleid en in het kader van de continuïteit, kunnen ideeën ontstaan, waarbij financiële middelen noodzakelijk zijn, die in de begroting moeten worden opgenomen. Deze voorstellen dienen in mei van elk jaar, voorzien van een motivatie en een plan tot werving van inkomsten hiervoor, voorgelegd te worden aan de kerkenraad.

De kerkenraad geeft aan welke prioriteit in het kader van de totale begroting de voorstellen moeten krijgen.

Goedkeuring van de begroting vindt conform de kerkorde uiteindelijk plaats in de Centrale Kerkenraad.

11. Kerkrentmeesterschap ten aanzien van Beheer en Financiën

Algemeen

Het geheel van beheer en financiën is werkwoordelijk uitgewerkt in ordinantie 11 hoofdstuk 1: "De vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente" behoudens artikel 3 en met betrekking tot de wijkgemeente GHK aangevuld in de Plaatselijke Regeling. De wijkgemeente GHK is in de traditie van de Hervormde Gemeente te Ridderkerk binnen de begroting (dus na goedkeuring hiervan door de Centrale kerkenraad) zelfstandig in de werving en besteding van middelen en dus in het beheer van de wijkgemeente.

Beheer gebouw en inventaris

We beschikken in onze wijkgemeente over een gecombineerd gebouw voor kerk, bijzalen en pastorie. Een redelijk unieke combinatie in Ridderkerk en in Nederland. Het kerkelijk gebouw bestaat uit een kerkzaal met 570 zitplaatsen uit te breiden naar 750 zitplaatsen, 2 grote bijzalen, consistorie, predikantenkamer, oppasruimte, kindernevendienstruimte. Deze ruimten zijn redelijk multifunctioneel in gebruiksmogelijkheden. In de grote bovenzaal is bijvoorbeeld ook een (te separeren) ruimte met een loungeplek/bar/filmruimte etc. voor de jeugd.

Zoals de kerkorde aangeeft is de kerkzaal primair beschikbaar voor kerkdiensten. Hieronder vallen ook de trouw- en rouwdiensten. Kerkdiensten gaan dus voor op alle andere activiteiten binnen en rond de GHK. Dit vraagt om flexibiliteit en goede afstemming. Geplande activiteiten moeten wijken voor een rouwdienst. Bij het aanvragen van een trouwdienst kan door vroegtijdige communicatie tussen de betreffende gemeenteleden en de kerkenraad, goede afstemming plaatsvinden waarbij zoveel mogelijk rekening wordt gehouden met ieders wensen.

Alle ruimten in de kerk kunnen tegen vergoeding van onkosten beschikbaar gesteld worden aan derden. De activiteiten van derden mogen niet strijdig zijn met dit beleidsplan of de grondslag van de GHK. Ook treedt de GHK niet in concurrentie met commerciële bedrijven. Eigen kerkelijke activiteiten gaan voor op activiteiten van derden en hiervoor zal altijd een ontbindende voorwaarde in de gebruikersovereenkomst worden opgenomen.

De GHK beschikt over een elektrisch-pneumatisch orgel. Het orgel is in 1969 overgenomen en uitgebreid naar 18 stemmen. Oorspronkelijk is het orgel gebouwd door de firma Clavaux uit Rotterdam. Het orgel is primair bedoeld om de samenzang van de gemeente te begeleiden. Ook kunnen koren, als zij de kerkzaal als repetitieruimte huren, het orgel gebruiken. Het orgel is in redelijke staat, de verwachting is dat rond 2025 groot onderhoud uitgevoerd moet worden.

Het beheer van het gebouw en terrein gaat uit van het begrip: sober en doelmatig en is gericht op het op lange termijn in stand houden van het gebouw. Gedurende de jaren 2010 tot 2016 is groot onderhoud uitgevoerd en zijn de nodige renovaties aangebracht. Verwachting is dat het eerstvolgende groot onderhoud rond 2025 nodig zal zijn.

Het gebouw (het openbare gedeelte) voldoet grotendeels aan de normen van toegankelijkheid voor overheidsgebouwen. Er is een personenlift aanwezig waarmee de bovenruimte bereikbaar is, de benedenruimte is niet voor rolstoelgebruikers toegankelijk omdat dit bouwtechnisch een te kostbare eis is.

Pastoraat

De GHK is een grote gemeente met tevens een aanzienlijk aantal lidmaten die in de buurgemeenten wonen. Om dit pastoraal beheersbaar te houden is er 1 volledige predikantsplaats die wordt aangevuld met een 40% dienstverband (deeltijd) voor bijstand in het pastoraat. Op dit moment zijn deze plaatsen vervuld. Het is de wens om dit ook op lange termijn te kunnen continueren.

Eredienst

De GHK wil zo veel mogelijk van haar lidmaten bij de eredienst betrekken. Als gevolg van de vergrijzing in de afgelopen jaren kunnen binnen onze gemeenten steeds minder gemeenteleden de eredienst fysiek bezoeken. De kerktelefoon en de mogelijkheid de dienst via een CD af te luisteren worden al vele jaren gebruikt om deze groep mensen betrokken te houden. De technische ontwikkelingen en mogelijkheden van de afgelopen jaren brengen kerk-TV steeds meer binnen bereik. Wij willen de komende jaren onderzoeken of het haalbaar is tot een permanente aansluiting te komen. Nadrukkelijk kijken wij hierbij wel naar bepaalde doelgroepen omdat bij een dergelijk initiatief wel voorkomen moet worden dat het kerkbezoek niet onder druk komt te staan (inclusief de bijbehorende collecte opbrengsten).

Duurzaamheid

Duurzaam handelen heeft te maken met praktisch handelen en dagelijks vormgeven aan de christelijke levensovertuiging dat wij onderdeel zijn van Gods schepping. Daarom moeten wij verantwoordelijk en met eerbied omgaan met zijn schepping. Wij hebben hierin als GHK ook een voorbeeldfunctie. Om die reden zullen alle beslissingen vanuit deze overtuiging genomen worden en willen wij waken voor onnodige verspilling. Dit komt in het bijzonder aan de orde bij investeringsbeslissingen. Zo is de afgelopen jaren bij de renovatie van het dak isolatie aangebracht. Ook bij de vervanging van de hoofdverwarming in 2012 zijn energiebesparende maatregelen genomen. In 2016 is besloten om zonnepanelen aan te schaffen om hiermee het milieu minder te belasten en de energiekosten te verlagen. Deze kostenverlaging zal ons tevens helpen om ook in de toekomst, bij dalende inkomsten, de exploitatie te verlichten. Voor een optimaal rendement is besloten dat deze investering grotendeels door middel van een actie gerealiseerd moet worden. Hierdoor worden de financiële reserves zo min mogelijk gebruikt.

Financiën

Gemiddeld gesproken is er de afgelopen jaren sprake van een sluitende jaarrekening waar het de vaste lasten betreft. Wij zien de inkomsten jaarlijks echter wel langzaam dalen. Dit komt omdat de kerk over het algemeen leden verliest en zo ook de GHK. De daling wordt versterkt door een plaatselijke gemeente die krimpt qua inwoneraantal en door de vergrijzing waardoor er langzaam een groep mensen wegvalt die traditioneel een relatief hoge financiële bijdrage levert aan de wijkgemeente.

De afgelopen jaren is verhoudingsgewijs veel (groot) onderhoud en renovaties uitgevoerd. Dit is deels ten laste van de voorziening (reserves) voor groot onderhoud betaald. In 2016 is het plan voor grootonderhoud voor de komende 10 jaar geactualiseerd. Een voorzichtige raming komt uit op een bedrag tussen de € 100.000,--

en € 150.000,-- (nader te preciseren). Deze opgave is aanzienlijk maar op dit moment is de voorziening van de GHK groot genoeg om deze toekomstige verplichtingen te kunnen realiseren.

Daarnaast wordt in dit beleidsplan een beeld gegeven dat extra inspanning (ook financieel) noodzakelijk is om het doel van eenheid en verbinding mogelijk te maken.

Alles bij elkaar opgeteld ligt hiermee een uitdaging voor de komende jaren. Om over 10 jaar nog over een gezonde financiële basis te kunnen beschikken moet de dalende trend qua inkomsten worden omgebogen naar een stijgende lijn. Enerzijds om de jaarlijkse kostenstijgingen te kunnen volgen, anderzijds om ook de voorzieningen jaarlijks weer aan te kunnen vullen. Dit betekent dat we moeten zoeken naar wegen voor het werven van middelen zowel structureel als incidenteel. Daarnaast moeten de gemeenteleden goed inzicht hebben in de financiële situatie van de kerkelijke gemeente waardoor duidelijk wordt wat van hen mag worden verwacht. Dit moeten we realiseren door:

- duidelijke communicatie vanuit de kerkrentmeesters wat er jaarlijks minimaal moet binnenkomen om EN de exploitatie sluitend te maken EN voldoende vermogen te hebben in de voorziening voor grootonderhoud;
- gedurende het jaar met regelmaat de gemeente informeren over de ontwikkeling van de financiële situatie;
- duidelijke communicatie over noodzakelijke extra middelen voor bijzonder projecten;
- jaarlijks bij de communicatie voor de vrijwillige bijdragen ook informatie te verstrekken over de plaatselijke situatie;
- duidelijke uitleg t.a.v. fiscale mogelijkheden voor kerkelijke bijdragen (bijv. collectebonnen en vrijwillige bijdrage via de bank);
- indien het noodzakelijk is om keuzes te moeten maken in de uitgaven dan is de volgorde:
 - 1 woordverkondiging en pastoraat
 - 2 in standhouden van voorzieningen op lange termijn
 - 3 uitgaven voor projecten.

Ledenadministratie

De GHK maakt voor haar ledenadministratie gebruik van het LRP (Leden Registratie Protestantse Kerk). De GHK heeft een ledenadministrateur die de gegevens die bij hem worden aangeleverd correct verwerkt. De verantwoordelijkheid van het doorgeven van wijzigingen ligt bij de gemeenteleden zelf. Zodra de leden van de kerkenraad van een mutatie op de hoogte zijn, wordt van hen verwacht dat zij deze zo spoedig mogelijk doorgeven aan de ledenadministrateur. De ouderlingen hebben hierin een specifieke verantwoordelijkheid om tijdens de huisbezoeken de persoonsgegevens te controleren.

12. Ontwikkeling en samenleving

In Ridderkerk mogen wij ons verheugen in een tot nu toe redelijk stabiel aantal mensen, dat de kerken bezoekt. Wij moeten ons wel realiseren dat ook hierin in de (nabije) toekomst veranderingen kunnen optreden. Wij zien ook steeds weer mensen naar de omliggende dorpen verhuizen waar nieuwe wijken worden gebouwd. Met name jonge mensen zien wij daar een woonplek zoeken.

Jongeren en jong volwassenen hebben soms wat moeite met het 'instituut kerk'. Ze hebben wat minder met de vormgeving van de diensten, die zij als verouderd beschouwen.

Spiritualiteit is levendig aanwezig en religie komt in de gesprekken met jongeren regelmatig aan de orde. Ondanks deze religieuze ervaring, zo wordt voorspeld, zal de kerk toch behoorlijk leden verliezen.

De samenleving staat dikwijls haaks op hetgeen de kerk uitdraagt. Het is de overtuiging van de Goede Herderkerk, dat de verkondiging van het Woord, het voorleven van wat zij verkondigt en het diaconaal besef in de samenleving, uitgedragen moet worden. De kerk moet een schuilplaats zijn waar een ieder zich veilig mag voelen.

Het betekent voor onze kerk, dat wij doen wat wij zelf prediken; omzien naar elkaar en als kerken samen optrekken, samenwerken en laten zien dat wij als kerken een eenheid vormen en als eenheid omzien naar de samenleving. De hervormde wijkgemeenten vormen samen een Algemene Kerkenraad, een College van Diakenen en een College van Kerkrentmeesters. De moderamina van de Goede Herderkerk en van de Levensbron voeren van tijd tot tijd overleg. Bijna alle kerken van Ridderkerk spreken met elkaar in het Interkerkelijk Diaconaal Beraad (IDB).

Wij zien dit stuk als een praatstuk om de dialoog op gang te houden, op welke wijze wij kunnen groeien in geloof, missionair werk en diaconale opdracht.

Groeien zal alleen gaan als we vertrouwen op de beloften uit Gods Woord: *'Hij geeft de vermoeide kracht, de machteloze geeft Hij macht in overvloed. Jonge strijders worden moe en raken uitgeput, zelfs sterke helden struikelen, maar wie hoopt op de Heer krijgt nieuwe kracht; hij slaat zijn vleugels uit als een adelaar, hij loopt, maar wordt niet moe, hij rent, maar raakt niet uitgeput'* (Jesaja 40: 29-31, NBV).

Een mooier beeld kunnen we onze samenleving niet geven.

Bijlage(n)

1. Aktiepuntenlijst